



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
จังหวัดตราด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

## คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในจังหวัดตราด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราด บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จังหวัดตราดได้แปลงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และ ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการทุกส่วน ราชการ สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินงานเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดบรรลุเป้าหมาย โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาลต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราด

## สารบัญ

### หัวข้อ

### หน้า

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ

๑

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๖

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑๘

## ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล

### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

#### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

#### คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

#### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

#### วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

### คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลากองทัพสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากองทัพสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบผ่านการพัฒนานวัตกรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันบนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบมาใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอ เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

**กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลापพฤติกรรม

**กลยุทธ์ที่ ๓** ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ
๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ที่ ๔** เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”**

### **คำอธิบาย**

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจนถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมาได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลได้เข้ามาใช้อำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชนที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลาที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม และมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดี๋ยวงกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

**กลยุทธ์ที่ ๒** เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

**กลยุทธ์ที่ ๓** สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

**กลยุทธ์ที่ ๔** พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม



**กลยุทธ์ที่ ๕** ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

**กลยุทธ์ที่ ๖** ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

#### **คำอธิบาย**

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้นๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ** : (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)
๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย
๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร
๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

**กลยุทธ์ที่ ๒** การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

**กลยุทธ์ที่ ๓** การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

**กลยุทธ์ที่ ๔** ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ

๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต

๔. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

**กลยุทธ์ที่ ๔** พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

**กลยุทธ์ที่ ๕** การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**กลยุทธ์ที่ ๖** สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

**กลยุทธ์ที่ ๗** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๘** การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

**แนวทางตามกลยุทธ์**

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนาเทคโนโลยีในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัว ที่จะกระทำการทุจริตและคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

**กลยุทธ์ที่ ๒** ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

**กลยุทธ์ที่ ๓** ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

**กลยุทธ์ที่ ๔** ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

#### **กลยุทธ์ที่ ๕** บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

##### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

#### **กลยุทธ์ที่ ๖** การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

##### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

#### **กลยุทธ์ที่ ๗** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

##### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

#### **กลยุทธ์ที่ ๘** การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

##### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

**กลยุทธ์ที่ ๙** การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”**

### **คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้องค์กรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

**กลยุทธ์ที่ ๒** บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์



## ๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

### นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง การบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหาย แก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีมีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ ทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในตำแหน่ง และคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือ คู่มือในการปฏิบัติราชการ

### ๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามทบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

**ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓**  
**(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

**นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐**  
**การป้องกันปราบปรามการทุจริต**

**คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗**  
**ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**  
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ  
ทุจริต : CPI ของประเทศไทย

๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม  
ความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการ  
ทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓**  
สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ  
ทุจริต : CPI ของประเทศไทย

๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการ  
สาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำ  
ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่  
รวดเร็ว  
๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับ  
ความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และ  
เปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน

ข้อ ๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง  
และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ข้อ ๓. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม  
พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**  
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ  
ทุจริต : CPI ของประเทศไทย

๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ  
เรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด  
มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ  
๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร  
ภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อ  
สอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของ  
รัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ  
เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ข้อ ๕. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต  
และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.

## กรอบการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดตราด ปี ๒๕๖๒

### สอดคล้องกับนโยบาย

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

คำสั่ง คสช. ที่ ๖๘/๒๕๕๗  
ลงวันที่ ๑๘ มิ.ย.๒๕๕๗

นโยบายรัฐบาลพลเอก  
ประยุทธ์ จันทร์โอชา

### กลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ศปท.มท.

ศปท.จังหวัด

คณะกรรมการฯ  
ยุทธศาสตร์ชาติระดับจังหวัด

**ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”		
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	ร้อยละของส่วนราชการในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือดำเนินการทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลุ่มเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต	
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”		
๑. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้อคติให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของการรับรู้ในการเผยแพร่นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”		
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	ร้อยละของส่วนราชการที่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	๑.๒ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	
	๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	
๒. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๒.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	
๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๓.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	
	๓.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านทุจริตของบุคลากรภาครัฐลดลง ๒. ร้อยละของความพึงพอใจต่อการจัดการข้อร้องเรียน
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	

๓.๑ แผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ “ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ</b>							
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกเพื่อต้านทุจริต						
	๑.๑ กิจกรรมอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ” เพื่อเสริมสร้างข้าราชการโปร่งใส หัวใจคุณธรรม ต่อด้านทุจริต	คน	๗๐	๑๗๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรภาครัฐมีความตระหนักรู้ในเกียรติของข้าราชการ และได้รับการเสริมสร้างด้านคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในองค์กร	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๒ กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	คน	๔๒	๕,๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังด้านจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกเพื่อต่อต้านการทุจริต	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด
	๑.๓ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักเรียนและเยาวชนทั่วไป	คน	๕๐๐	-	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	นักเรียน นักศึกษา และเยาวชนได้รับความรู้ สามารถนำไปปรับใช้ได้	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๑.๔ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง สำหรับบุคลากรในสังกัด	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ และสามารถนำไปปฏิบัติได้	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด
	๑.๕ ร่วมกิจกรรมเข้าส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัด	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมมากขึ้น สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๖ ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ “จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ”	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการ ปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะมากขึ้น	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด
	๑.๗ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับ บุคลากรของหน่วยงานให้ปฏิบัติงาน ตามระเบียบที่กำหนด	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับ การแนะนำ กระตุ้นจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตาม ระเบียบ	บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้น และมีจิตสำนึกที่ดีทำงานด้วยความ ถูกต้อง โปร่งใส ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบที่กำหนด	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๑.๘ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานตามระเบียบที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานปฏิบัติงานตาม ระเบียบที่กำหนด	บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้น และมี จิตสำนึกที่ดีทำงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ที่กำหนด	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๑.๙ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับ เจ้าหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือ ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละ ความพึงพอใจของ ประชาชนที่มาติดต่อราชการ	บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้าง จิตสำนึกในการให้บริการมากขึ้น ทำให้เกิด งานที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจ รวมถึง ไม่มีข้อร้องเรียนเกิดขึ้น	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด
	๑.๑๐ กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และประชุมเน้นย้ำข้อสั่งการ	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนา และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดียิ่งอย่างต่อเนื่อง	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด
	๑.๑๑ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานตามระเบียบที่กำหนด	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสังกัดได้รับ การแนะนำ กระตุ้นจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๑.๑๒ กิจกรรมปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริตให้กับเด็กและเยาวชนในโครงการ เตรียมความพร้อมก่อนการพิจารณาคดี	ครั้ง	๑๒	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	เด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการ ยุติธรรมได้รับการปลูกฝังและสร้าง จิตสำนึกที่ดีเพื่อต้านทุจริต	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและ เยาวชนจังหวัดตราด
	๑.๑๓ กิจกรรมลูกเสืออาสาชีวศึกษา ช่วยเหลือ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม	นักเรียนมีจิตสำนึกสาธารณะเพิ่มขึ้น	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
	๑.๑๔ กิจกรรมปฐมนิเทศนักเรียน นักศึกษา	คน	๕๐๐	๑๐,๐๐๐	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศ และได้รับการอบรมให้มี จิตสำนึกสาธารณะป้องกันการทุจริต	นักเรียน นักศึกษาได้รับการอบรมให้มี จิตสำนึกสาธารณะป้องกันการทุจริต	วิทยาลัยเทคนิคตราด



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๑.๑๕	กิจกรรมร่วมใจคนไทยต้องไม่โกง	คน	๖๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดและประชาชนในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำมาปรับใช้ได้	เทศบาลเมืองตราด
๑.๑๖	กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะไว้ในบรรยากาศของการสนทนาที่ประชุมหรือที่ชุมนุมชน	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการปลูกจิตสำนึกสาธารณะ	สาธารณชนตระหนักรู้และเห็นคุณค่าของการมีจิตสาธารณะ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด
๑.๑๗	กิจกรรมลูกเสือจิตอาสา	คน	๕๐๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	นักเรียน นักศึกษาได้รับการอบรมให้มีจิตสำนึกสาธารณะป้องกันการทุจริต	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดตราด
๑.๑๘	กิจกรรมอาสาชวยกาชาด	คน	๕๐๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	นักเรียน นักศึกษาได้รับการอบรมให้มีจิตสำนึกสาธารณะป้องกันการทุจริต	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดตราด
๑.๑๙	กิจกรรมอบรมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการมีจิตบริการสาธารณะ	ร้อยละ	๘๐	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการปลูกฝังเรื่องจิตบริการสาธารณะ	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการปลูกฝังการมีจิตบริการสาธารณะ พร้อมนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานมากขึ้น	ที่ทำการปกครองอำเภอคลองใหญ่
๑.๒๐	กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัด	ครั้ง	๑	-	จำนวนการจัดอบรมส่งเสริมจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัด	ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัดได้รับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม เพื่อต้านทุจริต	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง
๑.๒๑	กิจกรรมสภากาแฟปลูกจิตสาธารณะ	ร้อยละ	๘๐	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัดได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง
๑.๒๒	กิจกรรมให้บุคลากรได้รับการปฏิบัติตามระเบียบและข้อกฎหมาย	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ มีความรู้และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด
๑.๒๓	กิจกรรมด้านศุลกากรคุณธรรม	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ ใช้งานจากสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใสและเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ	ด่านศุลกากรคลองใหญ่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๒	โครงการสอดแทรก เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
	๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ - อบรมให้ความรู้ - จัดทำเอกสารเผยแพร่	คน	๑,๐๐๐	๘๖,๐๐๐	จำนวนข้าราชการและประชาชนที่ได้รับรู้รับทราบค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ	ข้าราชการและประชาชนทั่วไปได้รับความรู้คู่คุณธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตต่อตนเองและผู้อื่น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๒.๒ ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักขององค์กรค่านิยมสร้างสรรค์จังหวัดตราด เพื่อปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ	๑๐๐	๒,๕๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการรับรู้ค่านิยมหลักองค์กรและค่านิยมสร้างสรรค์จังหวัดตราด พร้อมนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อต้านทุจริต	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทำตามค่านิยมหลักองค์กรและค่านิยมสร้างสรรค์จังหวัดตราด ทำให้มีจิตสำนึกที่ดีทำงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตราด
	๒.๓ สอดแทรกการพัฒนาจิตสำนึกในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดี เพื่อให้พร้อมต่อการทำงานที่เน้นเรื่องความโปร่งใสเป็นหลัก	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตราด
	๒.๔ สอดแทรกการให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตในทุกกิจกรรม/โครงการภายใต้การดำเนินงานของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้และมีจิตสำนึกที่ดี ไม่มีการกระทำการทุจริตในหน่วยงาน พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด
	๒.๕ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งของข้อมูลที่เผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมให้ได้รับข้อมูลตามที่เผยแพร่ และมีความรู้ความเข้าใจในข้อมูลที่เผยแพร่พร้อมนำไปสู่การปฏิบัติ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด
	๒.๖ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข้อมูลที่เผยแพร่ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะและปลูกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด
	๒.๗ ผลิตรายการวิทยุเพื่อเผยแพร่การส่งเสริมกระบวนการกลุ่มเกล้าทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	รายการ	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนรายการวิทยุเพื่อเผยแพร่	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๒.๘ ประชาสัมพันธ์จัดสำนักค่านิยม คุณธรรมและสร้างวินัยแก่บุคลากรและ นักศึกษา	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งของข้อมูลที่เผยแพร่	นักเรียน นักศึกษาได้รับรู้ถึงค่านิยม คุณธรรม และการป้องกันปราบปราม ทุจริตมากขึ้น รวมถึงสามารถสอดส่อง ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอก ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดตราด
๓	จัดตั้งศูนย์บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับประชาชนในการยื่นคำขอ	คน	๕๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าขอรับบริการมีความ พึงพอใจในการให้บริการยื่นคำขอ	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วย จิตบริการ และมีจิตสำนึกที่ดี ทำงาน ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ทำให้ ผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจ	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>							
๑	โครงการสร้างจิตสำนึก นักประชาสัมพันธ์ต่อต้านทุจริต						
	๑.๑ กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้กับ บุคลากรผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดส่งข้อมูล ข่าวสารที่เผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร บทความเกี่ยวกับการ ทุจริต เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่ม เกลาจิตใจและร่วมต้านทุจริต	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและ เยาวชนจังหวัดตราด
	๑.๒ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกไม่ข้อง เกี่ยวกับการทุจริตในพื้นที่หมู่บ้าน/ ชุมชน	ครั้ง	๑	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ประชาชนได้รับการปลูกจิตสำนึก และเป็นส่วนหนึ่งในการแจ้งเบาะแส การทุจริตของข้าราชการ	ที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง
	๑.๓ กิจกรรมนักประชาสัมพันธ์ เยาวชนคนเก่ง	คน	๒๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการ	นักเรียน นักศึกษา มีทักษะในการ สื่อสารเป็นนักประชาสัมพันธ์ที่ดี ต่อสังคม	วิทยาลัยเทคนิคตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๒	โครงการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการนำสื่อเรียนรู้มาใช้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อด้านทุจริต						
	๑.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อเรียนรู้ออนไลน์ในเวทีประชุมของหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม หน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด ได้รับการปลูกฝัง ด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมถึง ความรู้เรื่องการป้องกันปราบปราม การทุจริตผ่านสื่อออนไลน์ และสามารถนำไปปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในทางที่ดีได้	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๒ ประชาสัมพันธ์ คู่มือประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ทาง Website ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ ในการอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด
	๑.๓ เผยแพร่สาระความรู้เพื่อส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์ของจังหวัดตราด	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชน ทั่วไปรับทราบค่านิยมสร้างสรรค์ จังหวัดตราด พร้อมทั้งบุคลากรใน หน่วยงานสามารถปรับพฤติกรรมและ ปฏิบัติตามหลักค่านิยมสร้างสรรค์ จังหวัดตราดได้	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยจังหวัดตราด
	๑.๔ ส่งเสริมการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (เครื่องรูดบัตร EDC) มาใช้ในการให้บริการแทนการรับเงินสด	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความ พึงพอใจ	ผู้มาใช้บริการมีความสะดวกในการ ชำระค่าบริการมากขึ้น อีกทั้งยังเป็นการลดการทุจริตในองค์กรได้	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดตราด
	๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางสื่อออนไลน์	คน	๒๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างใน สังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้รวดเร็ว ทัน เหตุการณ์	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๖ เผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูล	บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้ ความเข้าใจในข้อมูลด้านการต่อต้าน การทุจริต ทำให้เกิดจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม รวมถึงประชาชนทั่วได้รับทราบ นโยบายเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตของจังหวัดและ หน่วยงาน	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด
	๑.๗ การประชาสัมพันธ์และสร้าง การรับรู้ที่มีประสิทธิภาพ	เรื่อง	๑๕๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข่าว/บทความ/ข้อมูลที่ เขียนได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อ ต่างๆ	ประชาชนและส่วนราชการได้รับรู้ เรื่อง การต่อต้านทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดตราด
	๑.๘ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ให้ความช่วยเหลือประชาชน และ ภาพอินโฟกราฟฟิกส์ เรื่องกฎหมาย เกี่ยวกับการกระทำความผิดทาง กลุ่มไลน์และ เฟสบุ๊ก เป็นประจำ	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข้อมูลที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ประชาชนทั่วไป และส่วนราชการอื่น สามารถเข้าถึงข้อในเรื่องกฎหมาย พร้อมทั้งได้รับความรู้มากยิ่งขึ้น ทำให้ ลดการกระทำผิดด้านการทุจริต มากขึ้น	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๑.๙ ประชาสัมพันธ์การส่งเสริม กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อ ด้านทุจริตในรายการของ สวท.ตราด	ครั้ง	๕๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ สอดแทรกความรู้เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในรายการของ สวท.	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสาร	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด
	๑.๑๐ ผลิตและเผยแพร่สโปตเพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและกล่อมเกลา ทางสังคมด้านทุจริต	สโปต	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสื่อที่เผยแพร่	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสารและสามารถนำ ข้อมูลไปปรับใช้ในหน่วยงานได้	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๑๑ กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติเรื่องค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ ๑.กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๒.ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ ๓.โปร่งใสตรวจสอบได้ ๔.ไม่เลือกปฏิบัติ ๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในค่านิยมสร้างสรรค์ของหน่วยงาน	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๑.๑๒ เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต ส่งผลให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติมากยิ่งขึ้น	แขวงทางหลวงชนบทตราด
	๑.๑๓ จัดทำเว็บไซต์ เพื่อให้ข้อมูลแก่บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	๖๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อต้านทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อต้านทุจริต	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด
	๑.๑๔ ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอินเตอร์เน็ตของหน่วยงานเผยแพร่ความเสียหายของการทุจริต และแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอินเตอร์เน็ต	สาธารณชนลด ละ เลิกพฤติกรรมทุจริต ย้ำเกรงต่อกฎหมาย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
	๑.๑๕ ติดตั้งป้ายบริเวณสถานศึกษาและนำนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการต้านทุจริต	ร้อยละ	๖๐	๒,๐๐๐	ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม	สังคมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหันมาร่วมต้านทุจริตอย่างจริงจัง	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
๓	จัดลำดับค่าขอบริการเพื่อวางแผนการให้บริการตามลำดับก่อนหลังเพื่อสกัดกั้นการเจรจาต่อรอง และยื่นเงื่อนไขผลประโยชน์ต่างตอบแทน	ราย	๕๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนผู้เข้ารับบริการ	ไม่มีการร้องเรียน ร้องทุกข์ ขอความ เป็นธรรมเกิดขึ้น	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ “ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
แนวทางตามกลยุทธ์ : นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต							
๑	โครงการสร้างสังคมเป็นสุข ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อต่อต้านทุจริต						
	๑.๑ กิจกรรมสถานสร้างเสริมสุข แรงงานไทยจังหวัดตราด	กลุ่ม	๑	๘๐,๖๐๐	จำนวนกลุ่มแรงงานที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	กลุ่มแรงงานนอกระบบได้รับการ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการฝึก อาชีพและพัฒนาทักษะฝีมือ รวมถึง ประชาชนวัยแรงงานได้รับความรู้ น้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการ พัฒนาอาชีพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด
	๑.๒ กิจกรรมหลักสร้างเกษตรกร ปราดเปรื่อง	คน	๘๐	๑๓,๕๐๐	จำนวนเกษตรกรผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เกษตรกรได้นำหลักความรู้ไปปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด
	๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เรื่องการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ใน ปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริต	คน	๔๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๔ กิจกรรมสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติจังหวัดตราด	ร้อยละ	๘๐	-	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	กลุ่มแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการฝึกอาชีพ และพัฒนาทักษะฝีมือ รวมถึงประชาชนวัยแรงงานได้รับความรู้ในการ น้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการ พัฒนาอาชีพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด
	๑.๕ กิจกรรมอบรมและศึกษาดูงาน เศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพ่อ	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดโครงการ	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับรู้ถึงหลักเศรษฐกิจ พอเพียงแล้วนำมาปรับใช้ในการ ชีวิตประจำวัน และการทำงานอย่าง โปร่งใส ไร้ทุจริต	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการส่งเสริมความรู้	บุคลากรในหน่วยงาน ได้ได้รับความรู้พร้อมนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตและการทำงานตามแนวทางของหลักเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตราด
	๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในที่ประชุมประจำเดือน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุมประจำเดือน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างจิตสำนึกเพื่อต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด
	๑.๘ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	บุคลากรในหน่วยงานได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันมากขึ้น	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๑.๙ กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่เรื่องการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันมากขึ้น	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๑.๑๐ กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจนำหลักความพอเพียงไปใช้ในการดำเนินงานและชีวิตประจำวัน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของข้าราชการตำรวจนำหลักความพอเพียงไปใช้ในการดำเนินงานและชีวิตประจำวัน	ข้าราชการตำรวจได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพร้อมนำหลักดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงานและชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ไม่ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด
	๑.๑๑ ส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตให้มีความพอดี และพอเพียง เพื่อเป็นเกราะป้องกันการประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตให้มีความพอดี และพอเพียง	แขวงทางหลวงชนบทตราด



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๑๒ กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	สถานักกชังกลางจังหวัดตราด
	๑.๑๓ กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกๆเรื่อง	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันมากขึ้น	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด
	๑.๑๔ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับเด็กและเยาวชน	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	เด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมได้รับองค์ความรู้ในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตในสังคม	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
	๑.๑๕ กิจกรรม ๕ ประสาน สืบสานเกษตรทฤษฎีใหม่ถวายในหลวง	คน	๕๐	-	จำนวนเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ	เกษตรกรได้รับทราบแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่พร้อมนำไปปฏิบัติและปรับใช้ในครัวเรือน	โครงการชลประทานตราด
	๑.๑๖ กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้	ด้านบุคลากรคลองใหญ่
	๑.๑๗ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานนำหลักความพอเพียงไปใช้ในการดำเนินงานและชีวิตประจำวัน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพร้อมนำหลักดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงานและชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ไม่ทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด
	๑.๑๘ กิจกรรมพอยู่ตามรอยพ่อหลวง	คน	๕๐๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนำไปสู่การต้านทุจริต	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๑๙ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๕๐๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนำไปสู่การด้านทุจริต	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด
	๑.๒๐ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	คน	๕๐๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในวิถีประจำวันและการทำงานเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนำไปสู่การด้านทุจริต	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด
	๑.๒๑ กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงการนำหลักปรัชญาไปใช้	คน	๕๐๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในวิถีประจำวันและการทำงานเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด
	๑.๒๒ กิจกรรมส่งเสริมแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	๓๐,๐๐๐	จำนวนกิจกรรมการจัดนิทรรศการ	บุคลากรในสังกัดและประชาชน ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน	เทศบาลเมืองตราด
	๑.๒๓ กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ รู้ถึงหลักการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๑๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมในหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ อย่างน้อย ๑๐ คน มีความรู้ในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	ที่ทำการปกครองอำเภอคลองใหญ่
	๑.๒๔ กิจกรรมรณรงค์ให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดนำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน	คน	๑๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดอย่างน้อย ๑๐ คน ได้นำหลักความพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๒๕ กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยน แนวคิดตามปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละ	๘๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา	ผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้รับความรู้ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งจะนำไปปรับใช้ ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้มากขึ้น	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง
๒	โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						
	๒.๑ สอดแทรกการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงการปรับใช้ใ การกล่อมเกลากุศลากรในหน่วยงาน ในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	บุคลากรในสังกัดได้รับทราบพร้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับ ใช้ในการทำงาน พร้อมทั้งมีจิตสำนึกที่ดี ใ้การทุจริตในการทำงานในทุกๆด้าน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตราด
	๒.๒ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงภายในหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ได้ตระหนัก และนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	สำนักงานสถิติจังหวัดตราด
	๒.๓ ประกาศเจตนารมณ์ เป็นวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรดำรง ตนอยู่ โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิ พลอดุลยเดชรัชกาลที่ ๙	คน	๒๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรได้รับการส่งเสริม และปลูกจิตสำนึก	บุคลากรมีคุณภาพ ชีวิตดี ไม่แสวงหา ผลประโยชน์จากการใช้อำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด
	๒.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ หลักของคนไทย ๑๒ ประการ เรื่อง การมีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตาม พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว	คน	๑,๐๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข้าราชการและประชาชน ทั่วไปได้รับความรู้หลัก ๑๒ ประการ	ข้าราชการและประชาชนทั่วไปได้รับ ความรู้คู่คุณธรรม สามารถนำไปปรับใช้ ในการดำเนินชีวิตต่อตนเองและผู้อื่น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๒.๕ เผยแพร่สาระความรู้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่	ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารความรู้หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึง บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในการดำเนินงานได้	สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๒.๖ สอดแทรกการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการปรับใช้ในการกล่อมเกลานักบุคลากรในหน่วยงานในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการสอดแทรกการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันมากขึ้น	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๒.๗ พุดแทรกความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลานักทางสังคมเพื่อต้านทุจริตในรายการของ สวท.ตราด	ครั้ง	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์สอดแทรก	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการครองตน ครองคน ครองงานได้	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๘ จัดทำข่าวเผยแพร่ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลานักทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	ครั้ง	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข่าวที่ถูกเผยแพร่	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๙ ผลิต เผยแพร่ สปอตประชาสัมพันธ์เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลานักทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	สปอต	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสปอตที่เผยแพร่	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและนำมาปรับใช้ได้	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๑๐ กิจกรรมหน้าเสาธงให้นักศึกษา นำเสนอแนวทางการป้องกันการทุจริต โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	คน	๑,๘๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนนักเรียน นักศึกษา ได้ร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง ให้นักศึกษานำเสนอแนวทางการป้องกันการทุจริต โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	นักเรียน นักศึกษา ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	วิทยาลัยเทคนิคตราด
๓	โครงการบูรณาการสร้างจิตสำนึกตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง						
	๓.๑ กิจกรรมการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ดำเนินการสร้างฝายชะลอน้ำถวายพ่อ ร.๙	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนที่เข้าร่วมกิจกรรม	เกิดความสามัคคีและร่วมสร้างประโยชน์เพื่อท้องถิ่น ชุมชน	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด
	๓.๒ กิจกรรมร่วมปลูกป่าชายเลนอำเภอลำสมิง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนที่เข้าร่วมกิจกรรม	เกิดความรักในการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ชุมชน	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๓.๓ กิจกรรมเข้าวัดทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาหรือร่วมกิจกรรมการทำบุญตักบาตรต่างๆของจังหวัด ฯลฯ	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้มีโอกาสได้เข้าถึงหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น ทำให้มีจิตสำนึกที่ดี ไม่กระทำการผิดกฎระเบียบ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ และโปร่งใส	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด
	๓.๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและร่วมงานรัฐพิธีต่าง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงาน ได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการทำงาน เพื่อลดการทุจริต พร้อมนำหลักธรรม ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตราด
	๓.๕ กิจกรรมบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในรายวิชาการกิจกรรมองค์การวิชาชีพของนักเรียนนักศึกษา	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม	นักเรียนได้รับการกล่อมเกลาทางสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
๔	จัดทำศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงในศูนย์ฯ และให้บุคลากรใช้พื้นที่รอบบ้านพักในการปลูกพืชเพื่อลดค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	บุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด
๕	จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงด้านการพัฒนาที่ดิน	ศูนย์	๗	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้	เกษตรกรอย่างน้อย ๗๐๐ ราย (ศูนย์ละ ๑๐๐ ราย) ได้รับความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงด้านการพัฒนาดิน และสามารถนำไปปรับใช้กับการประกอบอาชีพของตนเองได้	สถานีพัฒนาที่ดินตราด
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>							
๑	โครงการพัฒนา ส่งเสริม และสร้างองค์ความรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อต้านทุจริต						
	๑.๑ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	คน	๘	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักถอดอ้อมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกิน พอใช้ ถ้าเหลือแจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อมเพื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี	คน	๒๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริม	บุคลากรมีการบริหารจัดการด้านการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงโทษของการใช้เงินอย่างฟุ่มเฟือย อย่างต่อเนื่อง	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด
	๑.๓ สนับสนุนเพิ่มพูนองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริต ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการดำเนินการสนับสนุนเพิ่มพูนองค์ความรู้	เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด ได้รับองค์ความรู้และเกิดจิตสำนึกในการร่วมป้องกันการทุจริต และสามารถนำไปขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจได้	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด
	๑.๔ จัดทำ KM ความรู้ในเรื่องการพัฒนาและจัดการองค์ความรู้ การป้องกัน การทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดทำ KM	บุคลากรในหน่วยงาน รวมถึงส่วนราชการอื่น และประชาชนทั่วไป สามารถนำความรู้จากการจัดทำ KM ไปพัฒนา ต่อยอดได้	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด
	๑.๕ กิจกรรมอบรมสัมมนาให้ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดอบรมสัมมนาในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำหลักความพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการส่งเสริมศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ทำให้ได้รับการส่งเสริมความรู้และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
	๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องการมีส่วนร่วมกับประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโครงสร้างหลักสูตรและการบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงลงในทุกรายวิชา	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของนักเรียนที่ได้เรียนรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นักเรียนได้เรียนรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๘ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างแก่ปลัดอำเภอและเสมียนตราอำเภอ	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งที่จัดการอบรม	บุคลากรได้รับความรู้เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และนำไปใช้ในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	ที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง
๒	โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						
	๒.๑ ประชุมการบริหารงานและ พัฒนาการปฏิบัติงานโดยสอดแทรกความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดการประชุม การบริหารงานและ พัฒนาการปฏิบัติงาน	ข้าราชการตำรวจมีความรู้และ ความเข้าใจ พร้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินงานและ ชีวิตประจำวัน และองค์กรได้รับการ พัฒนาเนื่องจากการติดตามและ พัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด
	๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้หลักของคนไทย ๑๒ ประการ เรื่องการ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของ ชาตินิยมกว่าผลประโยชน์ของตนเอง	คน	๑,๐๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข้าราชการและประชาชน ที่ทั่วประเทศได้รับความรู้หลัก ๑๒ ประการ	ข้าราชการและประชาชนทั่วประเทศ ได้รับความรู้ คุณธรรม สามารถนำไปปรับ ใช้ในการดำเนินชีวิตต่อตนเองและผู้อื่น ได้	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๒.๓ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ข้าราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	๘๕	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่	ข้าราชการ มีแนวทางในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมี ประสิทธิภาพ รวมทั้งมีวินัย เคารพ กฎหมาย กฎระเบียบ	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๒.๔ กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิต และการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	เรื่อง	๕	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนเรื่องที่น่าสนใจที่เผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่มาใช้บริการได้ รับรู้ รับทราบหลักการดำเนินชีวิต และการ พัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดตราด
	๒.๕ กิจกรรมน้อมนำแนวพระราชดำริของ ร.๙ มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยอาศัย ๓ หลัก ได้แก่ หลักคิด หลักวิชา และหลักปฏิบัติ	คน	๒๐๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน สามารถน้อมนำแนวพระราชดำริมา ปรับใช้ได้	เจ้าหน้าที่ในโครงการชลประทานตราด ได้นำหลักคิด หลักวิชา และหลักปฏิบัติ ตามแนวทางของของพระราชดำริใน หลวงรัชการที่ ๙ ไปปฏิบัติ	โครงการชลประทานตราด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ “เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
แนวทางตามกลยุทธ์ : สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต							
๑	โครงการเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต						
	๑.๑ อบรมเครือข่ายต้านทุจริต หัวใจ คุณธรรม	คน	๒๐๐	๑๘๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เครือข่ายต้านทุจริตได้รับความรู้เรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พร้อมนำไปสู่การ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้ องค์กรภาครัฐโปร่งใส ไร้ทุจริต	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๒ กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ในมิติวัฒนธรรม	คน	๑๕๐	๗๖,๐๐๐	จำนวนนักเรียน นักศึกษาและ เยาวชนทั่วไปที่เข้าร่วมโครงการ	นักเรียน นักศึกษา และเยาวชนทั่วไป ได้รับความรู้ และนำไปปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตต่อตนเองและผู้อื่น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๑.๓ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนา สื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์จังหวัด ตราด	คน	๒๔	๓๐,๐๐๐	จำนวนคณะกรรมการฯ ที่เข้าร่วม ประชุม	คณะกรรมการฯ สามารถขยายผล ความรู้ ถ่ายทอดสู่องค์กรและประชาชน ทั่วไป	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๑.๔ โครงการ TO BE Number One	ร้อยละ	๘๐	-	ร้อยละของการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมการ ต่อต้านการทุจริตมากขึ้น	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๑.๕ โครงการ To Be Number One	ร้อยละ	๙๔	๕,๐๐๐	ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วม กิจกรรม	นักเรียนร่วมกันเฝ้าระวัง ต่อต้านการ ทุจริต อย่างต่อเนื่อง	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
	๑.๖ จัดสัมมนาสร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต	ครั้ง	๑	-	จำนวนครั้งในการจัดสัมมนา	ชุมชนได้รับความรู้ และมีจิตสำนึก ด้านทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย	คน	๕๐๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการปลูกฝังและส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีเรื่องหลักประชาธิปไตย พร้อมนำไปสู่การป้องกันปราบปรามทุจริตในองค์กรได้	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด
	๑.๘ กิจกรรมอบรมอาสาสมัครแกนนำเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตนักศึกษาประชาชน	คน	๕๐๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	นักศึกษาและประชาชนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด
๒	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงวิธีการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปรับทราบถึงวิธีการในการแจ้งเบาะแสการทุจริต ให้หน่วยงานทราบ	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล</b>							
๑	โครงการปลูกฝังจิตสำนึก เพื่อสร้างความตื่นตัวต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรม						
	๑.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมในหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีความตื่นตัว และกล้าที่จะแสดงออกเพื่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๒ กิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ผู้บริหารส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลและการรักษาผลประโยชน์สาธารณะแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อกระตุ้นจิตสำนึก ทำให้บุคลากรในหน่วยงานมีความตื่นตัว และมีจิตสำนึกในกาต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมมากขึ้น	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด
	๑.๓ กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีความตื่นตัวเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะเป็นข้าราชการที่ดีมากขึ้น	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๔ กิจกรรมปลูกฝังสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแสดงออกซึ่งความรังเกียจต่อผู้ทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปรับการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตมากขึ้น ทำให้สามารถเป็นเครือข่ายแจ้งเบาะแส รวมถึงสอดส่องดูแลพฤติกรรม การดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด
	๑.๕ กิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	คน	๒๐๐	๕,๐๐๐	จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	นักเรียน นักศึกษาได้รับการฝึกอบรม และมีการตื่นตัวต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดจริยธรรมทางสังคม	วิทยาลัยเทคนิคตราด
	๑.๖ กิจกรรมสถานศึกษาคุณธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	ร้อยละของบุคลากรและนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรและนักเรียนตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
๒	โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตื่นตัวเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
	๒.๑ ประกาศเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (งตทดลงประจำเดือน) เพื่อเผยแพร่ต่อประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ของสำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประกาศเผยแพร่ในแต่ละปี	ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานด้านการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ของสำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด รวมถึงประชาชนได้มีส่วนร่วมในกาตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราดได้	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด
	๒.๒ เผยแพร่ รณรงค์การต่อต้านการทุจริตเมื่อมีการดำเนินโครงการต่างๆ ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่	ชุมชนที่มีโครงการของสำนักงานพลังงานจังหวัดตราดไปลงพื้นที่ที่มีความเข้าใจและตื่นตัวต่อการต่อต้านการทุจริตมากขึ้น	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๒.๓ ประกาศเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัดตราด	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีความตื่นตัวเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มากขึ้น	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๒.๔ ประกาศเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงานของกรมราชทัณฑ์ - พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	คน	๒๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการได้รับการปลูกฝังอุดมการณ์ เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และสำนึกใน หน้าที่การเป็นข้าราชการที่ดี	สถานักกชังกลางจังหวัดตราด
	๒.๕ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความ ตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมในรายการ ของ สวท.	ครั้ง	๘๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ประชาชน และทุกส่วนราชการมีความ ตื่นตัว และกล้าที่จะแสดงออกเพื่อด้าน ทุจริตทุกรูปแบบ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด
	๒.๖ พุดแทรกในรายการของ สวท. เรื่องสร้างความตื่นตัวในการแสดงต่อ เหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมฯ	ครั้ง	๗๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการพุดสอดแทรก	ประชาชน และทุกส่วนราชการได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสาร	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด
	๒.๗ จัดทำข่าวเผยแพร่เรื่องสร้างความ ตื่นตัวในการแสดงต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมฯ	ครั้ง	๕๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข่าวที่เผยแพร่	ประชาชน และทุกส่วนราชการได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสาร และมีความตื่นตัว เรื่องการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตมากขึ้น	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด
	๒.๘ รมรณรงค์การไม่ซื้อสิทธิ์ ไม่ขาย เสียง เตรียมเลือกตั้ง	ครั้ง	๑	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป มีความตื่นตัวในการแสดงออกต่อ เหตุการณ์ที่ผิดต่อจริยธรรม และร่วม ด้านทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอก ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดตราด
	๒.๙ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็น ข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของ แผ่นดิน	ร้อยละ	๘๐	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการปลูก จิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และมี ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงาน มากขึ้น	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอก ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</b>							
๑	โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนร่วมแจ้งเบาะแส เพื่อต่อต้านการทุจริต						
	๑.๑ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ช่องทาง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปได้รับทราบช่องทางกรร้องเรียนร้องทุกข์	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด
	๑.๒ ประชาสัมพันธ์การบูรณาการของทุกภาคส่วนในการต้านทุจริตในรายการของ สวท.ตราด	ครั้ง	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับรู้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๑.๓ จัดทำข่าวเผยแพร่การบูรณาการของทุกภาคส่วนในการต้านทุจริต	ครั้ง	๗๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว	ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับรู้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๑.๔ ผลิต เผยแพร่สปอตประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการการ บูรณาการของทุกภาคส่วนในการต้านทุจริต	สปอต	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสปอตรายการที่เผยแพร่	ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับรู้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๑.๕ ผลิตและเผยแพร่สารคดีการบูรณาการของทุกภาคส่วนในการต้านทุจริต	ตอน	๒๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสารคดีที่ผลิตและเผยแพร่	ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับรู้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงฯจังหวัดตราด
๒	โครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านทุจริต						
	๒.๑ ขอความร่วมมือหน่วยงานทุกภาคส่วน ร่วมรณรงค์ประชาสัมพันธ์และร่วมแจ้งเบาะแสเพื่อต่อต้านการทุจริต	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์	ส่วนราชการ/ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตื่นตัวในการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสเพื่อต่อต้านการทุจริตมากขึ้น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๒.๒ ให้ความร่วมมือและร่วมตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อได้รับการร้องขอ	แห่ง	๓๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบ	เกิดการใช้อำนาจหน้าที่อย่างถูกต้องเที่ยงธรรม ภายในกรอบที่กฎหมายให้อำนาจไว้	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๒.๓ จัดส่งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ที่จังหวัดจัดขึ้น	คน	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่อต้านการทุจริต และสามารถนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดสู่เจ้าหน้าที่คนอื่นได้ รวมถึงเป็นตัวอย่างที่ดีในการทำงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๒.๔ กิจกรรมร่วมลงพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมในที่ประชุมหมู่บ้านเพื่อให้ความรู้กับผู้นำชุมชน และประชาชน	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมลงพื้นที่	ผู้นำชุมชน ประชาชน ในแต่ละพื้นที่ได้รับความรู้เรื่องกฎหมาย และการป้องกันปราบปรามการทุจริตมากขึ้น ทำให้พร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสอดส่องดูแลการทำงานของภาครัฐเพื่อป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด
	๒.๕ จัดตั้งคณะทำงานประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนประจำพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบของด่านศุลกากรคลองใหญ่ โดยเปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นร่วมติดตามตรวจสอบ รวมทั้งปรับปรุงแก้ไขการให้บริการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นแผนบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมคณะทำงานฯ	ผู้ใช้บริการทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชน มีความพึงพอใจในการให้บริการของด่านศุลกากรคลองใหญ่ ที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ด่านศุลกากรคลองใหญ่
	๒.๖ สร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในหน่วยงานและระดับจังหวัด	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละบุคลากรในหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ร่วมสอดส่องการกระทำของบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้เกิดการทำงานที่โปร่งใสเป็นธรรม ไร้ทุจริต	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๒.๗ จัดกิจกรรมร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง
	๒.๘ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกหรือภาคสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในสังกัด	กิจกรรม	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมที่มีบุคลากรภายนอกหรือภาคสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	บุคลากรภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานมากขึ้น	สถานักกชังกลางจังหวัดตราด

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

### กลยุทธ์ที่ ๑ “ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>							
๑	โครงการเผยแพร่ และส่งเสริมองค์ความรู้บุคลากร						
	๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ นโยบาย การขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ นโยบาย	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต รวมถึงเผยแพร่ความรู้และดำเนินการให้เกิดเป็นรูปธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๒ กิจกรรมบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินนโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด บูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินโครงการต่างๆ ทำให้เกิดความยั่งยืนและโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๓ กิจกรรมพัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ผู้รับผิดชอบงานพัสดุทางการเงินและบัญชีเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัด	คน	๒	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการบริหารการเงินอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๑.๔ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถึงรูปแบบการทุจริต มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตของแต่ละองค์กร	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานและเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบถึงมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และจัดทำทสรูปเพื่อสร้างมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตมิให้เกิดขึ้น	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด
	๑.๕ กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างสมรรถนะและจิตสาธารณะเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร	คน	๑๒๐	๙๐,๐๐๐	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและองค์กร	วิทยาลัยเทคนิคตราด
	๑.๖ กิจกรรมอบรมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบล เกาะช้าง และ อบต.เกาะช้างใต้	ครั้ง	๒	-	จำนวนครั้งในการจัดโครงการอบรม	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาลตำบลเกาะช้าง และ อบต.เกาะช้างใต้ได้รับความรู้ในนโยบายการดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งจะนำไปปฏิบัติงานในองค์กรต่อไป	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง
	๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินนโยบายด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริต	ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น ไม่เกิดเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๒	โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริต						
	๒.๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต ในรายการของสวท.ตราด	ครั้ง	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับองค์ความรู้ในเรื่องการทำงานอย่างโปร่งใส ไร้ทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๒ พุดแทรกเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต ในรายการของสวท.ตราด	ครั้ง	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์พุดสอดแทรกไว้ในรายการ	ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับองค์ความรู้ในเรื่องการทำงานอย่างโปร่งใส ไร้ทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๓ จัดทำข่าวเผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต	ครั้ง	๒๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว	ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับองค์ความรู้ในเรื่องการทำงานอย่างโปร่งใส ไร้ทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๔ ผลิตและเผยแพร่สปอตประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต	สปอต	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสปอตรายการที่เผยแพร่	ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับองค์ความรู้ในเรื่องการทำงานอย่างโปร่งใส ไร้ทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๕ ผลิตสารคดีและเผยแพร่เพื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต	เรื่อง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสารคดีที่เผยแพร่	ประชาชนทั่วไปและส่วนราชการได้รับองค์ความรู้ในเรื่องการทำงานอย่างโปร่งใส ไร้ทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๖ เผยแพร่ความรู้การดำเนินการทำงานที่โปร่งใส สุจริตให้แก่หัวหน้าส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกครั้งที่มีการประชุมประจำเดือนระดับอำเภอ	คน	กี่คน	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	ผู้เข้าร่วมประชุมทุกภาคส่วนได้รับความรู้ในเรื่องการดำเนินงานที่ต้องทำด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งเกิดจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินงาน ส่งผลให้องค์กรเกิดความโปร่งใส ไร้ทุจริต	ที่ทำการปกครองอำเภอคลองใหญ่
๓	สำรวจแผนทีภษาซีและทะเบียนทรัพย์สิน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการสำรวจ	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต มิให้เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เทศบาลเมืองตราด



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๑ “เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต</b>							
๑	โครงการเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตแก่ทุกภาคส่วน						
	๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	-	จำนวนครั้งในการจัดโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดี รวมถึงมีจิตต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมเป็นหูเป็นตาให้กับองค์กรในด้านความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๒ กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมการทำงานแบบบูรณาการทุกภาคส่วนในเรื่องของการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานในทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานในองค์กรที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และไร้ทุจริต	ที่ทำการปกครองอำเภอคลองใหญ่
	๑.๓ กิจกรรมบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานทุกภาคส่วน ร่วมรณรงค์ประชาสัมพันธ์และร่วมแจ้เงาแสบเพื่อต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการดำเนินการรณรงค์ และประชาสัมพันธ์	ส่วนราชการ/ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตื่นตัวในการร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้เงาแสบ ในเรื่องการทุจริตมากขึ้น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๑.๔ จัดประชุมชี้แจงในการดำเนินโครงการของหน่วยงานให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินนโยบายและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุมชี้แจง	ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานในทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานในองค์กรที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และไร้ทุจริต	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๕ กิจกรรมประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมการเข้ามามีบทบาทหรือมีส่วนร่วมตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาอันเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออกร่วมกัน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของการดำเนินการในการแก้ไข ปัญหา/อุปสรรค/ข้อร้องเรียน	คณะทำงานร่วมภาครัฐและเอกชน เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำเข้าและส่งออกรวบรวมปัญหา/อุปสรรคในส่วนของ การนำเข้า-ส่งออก จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ด่านศุลกากรคลองใหญ่
	๑.๖ เข้าร่วมเป็นเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตประจำจังหวัดตราด	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมเป็นเครือข่ายฯ	เจ้าหน้าที่ร่วมเป็นเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตประจำจังหวัดตราด ซึ่งส่งเสริมให้องค์กรเกิดความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น ดำเนินการโดยยึดถือความถูกต้อง โปร่งใส ไร้ทุจริต	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
	๑.๗ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการของหน่วยงานที่ดำเนินการ	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีข้อร้องเรียนในด้านการทุจริตในโครงการ	ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนได้เข้ามา มีบทบาทในการดำเนินงานโครงการของหน่วยงาน ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	แขวงทางหลวงชนบทตราด
๒	โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างระบบการทำงานแบบบูรณาการเพื่อป้องกันการทุจริต						
	๒.๑ ประชาสัมพันธ์การทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตในรายการของ สวท.ตราด	ครั้ง	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบ การดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๒ พุดแทรกเรื่องทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตในรายการของสวท.ตราด	ครั้ง	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์พุดสอดแทรก	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบ การดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๓ จัดทำข่าวเผยแพร่ทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๒๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบ การดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				
	๒.๔ ผลิต และ เผยแพร่ สปอต ประชาสัมพันธ์ เรื่องการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	สปอต	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสปอตรายการที่เผยแพร่	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบ การดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๕ ผลิตและเผยแพร่สารคดีเรื่องการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	เรื่อง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสารคดีที่ผลิตเพื่อเผยแพร่	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบ การดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๖ ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนได้รับทราบ	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบเพื่อสร้างความเชื่อมั่น และแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
๓	โครงการพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการเพื่อป้องกันการทุจริต						
	๓.๑ การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบการเงินพัสดุและบัญชี	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบ	บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีความสามารถในการปฏิบัติงาน พร้อมทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบฯ สามารถตรวจสอบได้	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด
	๓.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด	ครั้ง	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	ได้วัสดุอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐานเพียงพอแก่การปฏิบัติงาน และทันต่อเหตุการณ์	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด
	๓.๓ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ส่งเสริม ค่านิยม ไม่ให้- ไม่รับ สินน้ำใจหรือของขวัญ	ครั้ง	อย่างน้อย ๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่	บุคลากรภายนอกได้รับทราบการดำเนินการเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๓.๔ เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบจากทุกหน่วยงาน นำไปประมวล วิเคราะห์ กำหนดมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของการมีส่วนร่วมบูรณาการข้อมูลข่าวสาร	ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานในทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานในองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไร้ทุจริต	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด
	๓.๕ การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบการเงิน พัสดุ และบัญชี	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการ	บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
	๓.๖ จัดทำแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง	ชุมชน	๗	๓๐,๐๐๐	จำนวนชุมชนที่ได้รับแผนพัฒนาที่ครอบคลุมทุกด้าน	ประชาชนและทุกภาคส่วนได้ทำแบบบูรณาการในการเสนอกิจกรรม/โครงการระหว่างภาครัฐและภาคประชาชน	เทศบาลเมืองตราด
	๓.๗ ลดขั้นตอนการทำงานออกไปอนุญาตประกอบการ	ราย	๑,๒๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการบริการที่รวดเร็ว	ประชาชนได้รับการบริการที่ดี ไม่มีเรื่องร้องเรียน	เทศบาลเมืองตราด

**แนวทางตามกลยุทธ์ : เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต**

๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการมีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต						
	๑.๑ เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดตราด	คน	๓๘	๘๖,๐๐๐	จำนวนอาสาสมัครแรงงานที่เข้ารับการอบรม	เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานมีองค์ความรู้ด้านแรงงานเพิ่มมากขึ้น	สนง.แรงงานจังหวัด
	๑.๒ เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร- คุมปะพุดิ	ร้อยละ	๕๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร พร้อมทั้งจะคอยสอดส่องดูแล การดำเนินงานในหน่วยงานไม่ให้เกิดการกระทำอันก่อให้เกิดการทุจริต	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๑.๓ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้มีการซักถามหรือข้อเสนอแนะในโครงการก่อสร้างของหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีข้อร้องเรียนในด้านการทุจริตในโครงการ	ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนได้เข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานโครงการของหน่วยงาน ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	แขวงทางหลวงชนบทตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๒	โครงการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันการทุจริต						
	๒.๑ เผยแพร่เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่	ประชาชนมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริตมากยิ่งขึ้น	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด
	๒.๒ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริต	สื่อ	๑	-	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์	สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เรื่อง การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตเพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด
	๒.๓ ประชุมชี้แจงผลการเบิกจ่ายงบประมาณของที่ว่าการปกครองอำเภอเกาะช้าง แก่ภาคประชาชนในการประชุมทุกระดับ	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมชี้แจง	ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร โครงการรวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อให้การจัดทำโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณมีความโปร่งใส ประชาชนสามารถเข้ามาตรวจสอบได้	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง
๓	โครงการบูรณาการให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในระบบการป้องกันการทุจริต						
	๓.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยเข้าร่วมประชุมรับฟังการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการของจังหวัด	ครั้ง	๕	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมที่มีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการของจังหวัด	ภาคประชาชนได้รับทราบผลการเบิกจ่ายงบประมาณทุกโครงการ รวมถึงความคืบหน้า ปัญหา อุปสรรค ต่างๆ	สำนักงานจังหวัดตราด
	๓.๒ ขอความร่วมมือภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ร่วมมรดงค์ประชาสัมพันธ์ และร่วมแจ้งเบาะแสเพื่อต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการดำเนินการมรดงค์ และประชาสัมพันธ์	ส่วนราชการ/ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปตื่นตัวในการร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสเพื่อต้านทุจริตมากขึ้น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๓.๓ ส่งเสริมให้มีผู้แทนภาคเอกชน/ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการของหน่วยงาน	โครงการ	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีผู้แทนภาคเอกชน/ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ	ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ทำให้จำนวนข้อร้องเรียนด้านความโปร่งใสที่มีต่อหน่วยงานลดลง	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๓.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมเป็นกรรมการร่วมสังเกตการณ์ในโครงการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	กิจกรรม	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่มีการเชิญชวนหรือแต่งตั้งบุคลากรภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และร่วมตรวจสอบเพื่อเป็นการก้องกันการทุจริต	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๓.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการทำงานการดำเนินนโยบาย	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของการดำเนินงานที่ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต	ประชาชนมีบทบาทในการตรวจสอบภาคราชการได้ ทำให้ภาคราชการมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไร้การทุจริตมากขึ้น	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง
	๓.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการ กต.ตร. ของ ภ.จว.ตราด และทุก สภ. ในสังกัด	หน่วยงาน	๑๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนหน่วยงานที่เข้ามามีส่วนร่วมในการการแต่งตั้งคณะกรรมการ	ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด
	๓.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการวิทยาลัย โดยมีตัวแทนจากภาคเอกชนและภาคประชาสังคม	คน	๑๘	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนคณะกรรมการวิทยาลัย	วิทยาลัยมีคณะกรรมการวิทยาลัยครบตามเกณฑ์กำหนด และมีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมและปราศจากการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
	๓.๘ แผนงานตรวจสอบส่องการดำเนินงานของส่วนราชการ	แห่ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนหน่วยงานที่ลงตรวจสอบส่องการดำเนินงาน	ร่วมตรวจสอบส่องการดำเนินงานของส่วนราชการร่วมกับส่วนราชการอื่น ทำให้สามารถนำข้อมูลในส่วนที่ดีในการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นมาปรับใช้ในการองค์กร พร้อมทั้งนำส่วนที่ต้องปรับปรุงมาเป็นข้อมูลเพื่อให้องค์กรเกิดความเข้มแข็ง ไม่กระทำในเรื่องที่ทุจริต	โครงการชลประทานตราด
๔	จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	งาน	๒๗	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนกระบวนการที่จัดทำ	การพิจารณาอนุญาตแล้วเสร็จภายในกำหนดตามคู่มือ	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต</b>							
๑	โครงการพัฒนากลไก กำกับ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันการทุจริต						
	๑.๑ กิจกรรมพัฒนาชุมชนใสสะอาด	แห่ง	๘	ไม่มี งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ที่มีการวางแผนอย่างเป็นระบบ มีการประเมินผลทุกปี	เจ้าหน้าที่ที่มีการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำทุกปี ชี้ให้เห็นถึงการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด
	๑.๒ กิจกรรมอบรมเยาวชนอาสาสมัครในการประชุมทุกระดับ	คน	๓๐	-	จำนวนเยาวชนที่เข้ารับการอบรม	เยาวชนได้รับการพัฒนา	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง
	๑.๓ การจัดทำระบบควบคุมภายในของจังหวัด	ระดับ ความสำเร็จ	๕	ไม่มี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบควบคุมภายใน	ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานมีความชัดเจน สามารถตรวจติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะได้	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๔ จัดประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดตราด เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตจังหวัดตราด	ครั้ง	๒	-	จำนวนครั้งในการจัดประชุม		สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๕ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดตราด เพื่อพัฒนากลไก พร้อมขับเคลื่อนและติดตามภารกิจงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัด	ครั้ง	๓	-	จำนวนครั้งในการจัดประชุม		สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๖ สรุปและรายงานผลการร้องเรียนร้องทุกข์และแจ้งเบาะแสในเรื่องการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนฯ	สำนักงานมีข้อมูลหลักฐานในการใช้อ้างอิงและพัฒนาปรับปรุงการทำงานของบุคลากรในสังกัด	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๑.๗ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงด้านการใช้จ่ายเงินในและนอกงบประมาณ	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานมีความชัดเจน สามารถตรวจติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะได้	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๘ ระบบการควบคุมภายในของสถานศึกษาเพื่อป้องกันความเสี่ยงและการทุจริต	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของงานและสาขาวิชาที่มีการควบคุมภายใน	ทุกงานและสาขาวิชาที่มีการควบคุมภายใน และวิทยาลัยมีระบบการบริหารงานที่ปราศจากการทุจริต	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
	๑.๙ ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน	ระดับ	๕	ไม่มี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จการควบคุมภายใน	ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานมีความชัดเจน สามารถตรวจติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะได้	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๑.๑๐ จัดประชุม กต.ตร. เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	หน่วยงานรับรู้ปัญหาต่างๆ พร้อมนำไปสู่การแก้ไข เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด
	๑.๑๑ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการก่อสร้างของหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีข้อร้องเรียนในด้านการทุจริตในโครงการ	ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนได้เข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานโครงการของหน่วยงาน ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	แขวงทางหลวงชนบทตราด
	๑.๑๒ แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการดำเนินการรายงานควบคุมภายใน	คณะทำงานดำเนินการทบทวนและประเมินผลทุก ๖ เดือน เพื่อเป็นกลไกในการป้องกัน ปราบการทุจริตในหน่วยงาน	สถานีพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
๒	ประชาสัมพันธ์เรื่องการติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริตในรายการของ สวท.ตราด	ครั้ง	๑๕๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์ในรายการ	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบผลการดำเนินงานเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๒ “พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>							
๑	โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อการป้องกันปราบปรามการทุจริต						
	๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ	ช่องทาง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางสื่อสารให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส ให้ประชาชนทั่วไปทราบ	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่ให้ประชาชนสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส	ประชาชนทั่วไปมีช่องทางและต้นตัวในการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสร้องการกระทำที่ผิดต่อจริยธรรม	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับความรู้จากหน่วยงานทั้งในและนอก	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมโครงการทั้งภายในและนอก สามารถทำให้นักบุคลากรดังกล่าวได้รับความรู้และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานได้	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด
	๑.๔ ประชาสัมพันธ์ ในรายการของ สวท.ตราด	ครั้ง	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ประชาชนมีความเชื่อมั่นและวางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของส่วนราชการ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๑.๕ พุดแทรกเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนในรายการของสวท.ตราด	ครั้ง	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์พุดสอดแทรกไว้ในรายการ	ประชาชนมีความเชื่อมั่นและวางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของส่วนราชการ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๑.๖ จัดทำข่าวเผยแพร่เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	ครั้ง	๒๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว	ประชาชนมีความเชื่อมั่นและวางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของส่วนราชการ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๑.๗ ผลิต เผยแพร่สปอตประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	สปอต	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสปอตรายการที่เผยแพร่	ประชาชนมีความเชื่อมั่นและวางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของส่วนราชการ	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๘ จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารในนโยบายการป้องกัน ปราบปรามทุจริตของจังหวัด และหน่วยงาน	ช่องทาง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายและ รับรู้ นโยบายการป้องกัน ปราบปราม ทุจริตของจังหวัดและหน่วยงาน มากยิ่งขึ้น	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

#### กลยุทธ์ที่ ๓ “พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล</b>							
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต						
	๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตแก่บุคลากร ในหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และได้ความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตสามารถนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้เกิด ประสิทธิภาพ โปร่งใส และไร้ทุจริต	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๒ จัดส่งข้าราชการ ลูกจ้าง เข้ารับ การพัฒนาอบรมในด้านการป้องกัน การทุจริต	คน	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างที่เข้าร่วม อบรม	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ใน เรื่องการป้องกันการทุจริต และสามารถนำมา ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๑.๓ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ในหน่วยงาน	คน	๘	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๔ ส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันปราบปรามการทุจริต	คน	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต สามารถนำมาต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้ และดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นมืออาชีพ	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด
	๑.๕ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ งานการเงินและบัญชีเข้าร่วมอบรม กับหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัด	คน	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต และงานพัสดุ การเงินและบัญชี สามารถนำมาต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๑.๖ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน	คน	๘	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ทำให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น เกิดความโปร่งใส และมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานมากขึ้น	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๑.๗ ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามที่หน่วยงานอื่น เช่น อบรมด้านความรู้เฉพาะตำแหน่ง การอบรมด้านการเสริมสร้างระบบธรรมภิบาล	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้รับการอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เรื่องธรรมภิบาลมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพได้มากยิ่งขึ้น	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๑.๘ กิจกรรมอบรมข้าราชการตำรวจพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๕๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการตำรวจผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาตนเองต่อยอดไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงเป็นเครือข่ายสอดส่องดูแลเพื่อไม่ให้ข้าราชการตำรวจกระทำการทุจริตเพื่อเสริมสร้างองค์กรให้มีความเข้มแข็ง ลดลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๙ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	คน	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันการทุจริต สามารถนำมาต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้	แขวงทางหลวงชนบทตราด
	๑.๑๐ จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามที่หน่วยงานอื่น เช่น อบรมด้านความรู้เฉพาะตำแหน่ง การอบรมด้านการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งที่เข้ารับการอบรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้รับความรู้จากการอบรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานได้	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๑.๑๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	คน	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมอบรม สัมมนาเพื่อส่งเสริมการป้องกัน ปราบปรามทุจริต	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเข้าร่วมอบรม สัมมนาเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำเนินงานในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
	๑.๑๒ ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาครูแกนนำการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๓	๕,๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่เป็นแกนนำการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรสามารถเป็นแกนนำการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีครูแกนนำที่มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด
	๑.๑๓ กิจกรรมสร้างจิตอาสาต้านคอร์รัปชัน	คน	๑๐๐	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	นักเรียน นักศึกษา บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทั่วไป ได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ดี เสริมสร้างจิตสาธารณะ และร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อต้านคอร์รัปชัน	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด
	๑.๑๔ กิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ หมู่บ้าน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพด้านการป้องกันการแจ้งข่าว และการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต	คน	๒๐	-	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ หมู่บ้าน ได้รับความรู้ ความเข้าใจและมีบทบาทในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐมากขึ้น	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๑๕ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๖๐	๓๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจและมีบทบาทในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เทศบาลเมืองตราด
	๑.๑๖ กิจกรรมอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน และพนักงานจ้างเพื่อให้ความเข้าใจและรู้ถึงบทบาทในการปฏิบัติหน้าที่และนำมาปรับใช้ในองค์กรทางด้านการป้องกันการทุจริต	คน	๘๐	๒๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจและรู้ถึงบทบาทในการปฏิบัติหน้าที่ และนำมาปรับใช้ในองค์กรทางด้านการป้องกันการทุจริตมากขึ้น	เทศบาลเมืองตราด
	๑.๑๗ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ/จัดซื้อจัดจ้าง/งบประมาณให้บริการประชาชน เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามระเบียบ/ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามคู่มือสำหรับประชาชน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	จำนวนข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ/การเงิน/ให้บริการประชาชนลดลง	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต</b>							
๑	โครงการต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริต						
	๑.๑ กิจกรรมต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตสู่เยาวชน	ครั้ง	๑	๑๗๐,๐๐๐	จำนวนครั้งในการจัดโครงการ	เยาวชนทุกระดับได้รับความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต สามารถเป็นเครือข่ายพร้อมขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนได้	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๒ จัดประชุมประจำเดือนข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและสามารถนำมาต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๓ กิจกรรมพัฒนาและสร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของ สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	คน	๒๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาและปลูกจิตสำนึก	เกิดความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด
	๑.๔ จัดประชุมประจำเดือนข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๖	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะนำไปใช้ในการดำเนินงาน	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๑.๕ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ผู้ผ่านการอบรมสามารถถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ในการเข้าร่วมการอบรมประชุมสัมมนา ที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานได้ ทำให้บุคลากรอื่นๆ ในหน่วยงานได้รับความรู้มากขึ้น	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
	๑.๖ จัดประชุมประจำเดือนข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อให้ความรู้สำหรับการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการจัดประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และสามารถนำมาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และพร้อมที่จะนำไปใช้ในการดำเนินงาน	แขวงทางหลวงชนบทตราด
	๑.๗ จัดประชุมเพื่อขยายผลความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรและนักเรียนในสถานศึกษา	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการขยายผลความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติได้อย่างจริงจัง	วิทยาลัยสารพัดช่างตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
๒	โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต						
	๒.๑ จัดให้ข้าราชการแต่ละกลุ่มจัดทำผลงาน คู่มือสำหรับประชาชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	เล่ม	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนคู่มือที่ได้รับการจัดทำเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ ส่งผลให้มีจำนวนข้อร้องเรียนในการให้บริการของประชาชนลดลง	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด
	๒.๒ ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ	คน	๕	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนบุคลากรเป้าหมายสามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานได้ และสามารถรายงานผลได้ทันตามกำหนดอย่างถูกต้อง	บุคลากรสามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม	สถานักกชังกลางจังหวัดตราด
	๒.๓ ประชาสัมพันธ์การต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต โดยการประชาสัมพันธ์ในรายการของ สวท.ตราด	ครั้ง	๓๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูล	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
	๒.๔ เผยแพร่ข่าวการต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต โดยจัดทำข่าวเผยแพร่	ครั้ง	๒๕๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับทราบข้อมูล	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ “เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
แนวทางตามกลยุทธ์ : การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย							
๑	โครงการปรับปรุง พัฒนา ระบบรับเรื่องร้องเรียนเพื่อต้านทุจริต						
	๑.๑ กิจกรรมสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงานระดับจังหวัด	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม	ประชาชนที่มาร้องทุกข์ ร้องเรียนด้านแรงงาน ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด
	๑.๒ การเปิดช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือเรื่องราวร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย	ช่องทาง	๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน	มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๓ จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็นสำหรับผู้รับบริการและรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สำหรับประชาชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด และอำเภอทุกแห่ง	แห่ง	๘	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสถานที่ในการจัดกล่องแสดงความคิดเห็นสำหรับผู้รับบริการและรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เป็นการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมสอดส่องการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลอื่น เพื่อป้องกันการทุจริต	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด
	๑.๔ จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็นสำหรับผู้รับบริการและรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สำหรับประชาชน	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน	มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด
	๑.๕ จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานสถิติจังหวัดตราด	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ใช้บริการ มีความพึงพอใจในช่องทางการให้บริการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	สำนักงานสถิติจังหวัดตราด
	๑.๖ จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการข้อร้องเรียน (การร้องเรียนเกิดจากเกษตรกรรพิทาตนเอง)	ราย	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนผู้ร้องเรียนได้รับการแก้ไขปัญหา	สามารถบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้เกิดความชอบธรรมและสร้างความพึงพอใจแก่คู่กรณีได้ภายในระยะเวลาตามสมควร	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๗ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สะดวกและหลากหลาย	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์	บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด
	๑.๘ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์	บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด
	๑.๙ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๑.๑๐ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทาง	๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๑.๑๑ จัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียนและนำเข้าประชุมศูนย์เพื่อพิจารณาแก้ไข	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	จัดประชุมเพื่อพิจารณาแก้ไขตามข้อร้องเรียนทุกเดือน	สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตได้ ร้อยละ ๘๐	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด
	๑.๑๒ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทาง	๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด
	๑.๑๓ จัดให้มีการเปิดช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือเรื่องราวร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย	ช่องทาง	๔	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน	มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๑.๑๔ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นเพื่อแจ้งเบาะแสการทุจริตและการดำเนินงานที่ไม่เป็นธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	ช่องทาง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน	ติดกล่องรับความคิดเห็นเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ทำให้ภาคเอกชนสามารถแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และสามารถร่วมกันแก้ไขปัญหาต่างๆ ร่วมกันได้	ด่านศุลกากรคลองใหญ่
	๑.๑๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทาง	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	บุคลากรและประชาชนทั่วไปสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านกล่องรับความคิดเห็นและผู้บริหารได้โดยตรง	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				
	๑.๑๖ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทาง	๒	ไม่มีงบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทางเลือกในส่งการส่งเรื่องร้องเรียนได้มากยิ่งขึ้น ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด
	๑.๑๗ จัดช่องทางในการให้ข้อเสนอแนะ ร้องเรียนด้านบริการการทุจริตประพฤติมิชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดตราด	ช่องทาง	๖	ไม่มีงบประมาณ	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน	มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลาย	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดตราด
	๑.๑๘ ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ	ร้อยละ	๑๐๐	ไม่มีงบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด สามารถสร้างความซื่อสัตย์ โปร่งใส ลดการทุจริตในหน่วยงานได้	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดตราด
๒	โครงการประชาสัมพันธ์ การรับเรื่องร้องเรียนเพื่อให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย						
	๒.๑ แจกช่องทางการร้องทุกข์ให้ประชาชนทราบ	ช่องทาง	๓	ไม่มีงบประมาณ	จำนวนช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์	เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขจากคณะกรรมการทุกราย และประชาชนได้รับความพึงพอใจ	เทศบาลเมืองตราด
	๒.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจกเบาะแสผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑	ไม่มีงบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์	ส่วนราชการ/ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตื่นตัวในการร้องเรียนร้องทุกข์ แจกเบาะแสผ่านทางสื่อออนไลน์มากขึ้นเพราะมีความสะดวกและรวดเร็ว	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๒.๓ จัดทำข่าวเผยแพร่เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑๕๐	ไม่มีงบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว	หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนรวมถึงประชาชน ได้รับทราบแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด
	๒.๔ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ให้ประชาชนทราบ	ครั้ง	๑	ไม่มีงบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ส่วนราชการ/ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ตื่นตัวในการร้องเรียนร้องทุกข์ แจกเบาะแสผ่านทางสื่อออนไลน์มากขึ้นเพราะมีความสะดวกและรวดเร็ว	ที่ทำการปกครองอำเภอคลองใหญ่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
<b>แนวทางตามกลยุทธ์ : การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</b>							
๑	โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบข้อร้องเรียน						
	๑.๑ จัดทำขั้นตอนกระบวนการและแนวทางปฏิบัติงานตามข้อกำหนดตามระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน	ร้อยละ	๙๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	สำนักงานจังหวัดตราด
	๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส	ตาม เหตุการณ์ ที่เกิดขึ้น	-	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการตรวจสอบ	การร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
	๑.๓ จัดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนประจำเดือนทุกเดือน	คน	๔๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมการประชุม	เจ้าหน้าที่ได้ประชุมปรึกษาหารือและวางแผนงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกเดือน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด
	๑.๔ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และแต่งตั้งกรรมการประจำศูนย์เพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ร้อยละ	๙๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ	มีคำสั่งในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ทำให้สามารถจัดการข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการได้	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด
	๑.๕ กำหนดขั้นตอนกระบวนการและแนวทางปฏิบัติงานตามข้อกำหนดตามระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน	ช่องทาง	๙	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ไม่มีกรณีร้องเรียนซ้ำ หรืออุทธรณ์ผลการแก้ไขเยียวยาข้อร้องเรียนร้องทุกข์ เกิดขึ้น	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด
	๑.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส	ตาม เหตุการณ์ ที่เกิดขึ้น		ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีการร้องเรียนร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส	การร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบทุกระยะจนเสร็จสิ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๑.๗ สรุปและแก้ไข เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยการปรับปรุงตามข้อกำหนดที่ได้รับทุกเรื่อง	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละ ของ การ ปรับปรุง ตามข้อกำหนดที่ได้รับทุกเรื่อง	สามารถเพิ่มความมั่นใจและความ ไว้วางใจต่อการรับเรื่องร้องเรียนได้	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์ น้ำจืดตราด
	๑.๘ ร่วมโครงการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรม ชุมชน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ได้เข้าร่วมบูรณาการกับหน่วยงานสังกัด กระทรวงยุติธรรม	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
	๑.๙ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการเปิดตู้ รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน และรายงานผู้อำนวยการเป็นประจำ ทุกเดือน	ครั้ง	๑๒	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการดำเนินการ	การร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส ได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมแจ้งผลให้ผู้ร้อง ทราบทุกระยะจนเสร็จสิ้น เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อระบบการ รับเรื่องร้องเรียน	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดตราด
	๑.๑๐ กิจกรรมอำเภอยิ้ม จัดการ ให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม	ร้อยละ	๙๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของประชาชนได้รับความ พึงพอใจในการให้บริการ	ทุกคนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ต่อเรื่องร้องเรียน	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง
	๑.๑๑ ประชุมประชาคมหมู่บ้านพื้นที่ อำเภอเกาะช้าง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนตระหนัก และเกิดความรับรู้ ภัยของการทุจริต	ครั้ง	๕๔	-	จำนวน ครั้ง ในการ ประชุม ประชาคม	ประชาชนในพื้นที่อำเภอเกาะช้าง ได้ ตระหนัก และเกิดความรับรู้ภัยของการ ทุจริต พร้อมทั้งคอยสอดส่องดูแลเรื่อง การทุจริตภายในวงราชการ	ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะช้าง
๒	โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน						
	๒.๑ เผยแพร่การประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อหา แนวทางควบคุม ปรับปรุง แก้ไขใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๘๐	ไม่มี งบประมาณ	ร้อยละของประชาชนได้รับความ พึงพอใจในการให้บริการ	ประชาชนมีความเชื่อมั่นและความ ไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของหน่วยงานมากขึ้น	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด
	๒.๒ จัดทำข่าวเผยแพร่	ครั้ง	๖๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข่าว	หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนรวมถึง ประชาชน ได้รับทราบแนวทางการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				
	๒.๓ พุดแทรกในรายการของ สวท.ตราด	ครั้ง	๑๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ พุดสอดแทรกไว้ในรายการ	หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนรวมถึง ประชาชน ได้รับทราบแนวทางการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด
	๒.๔ ผลิต เผยแพร่สปอตประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความ ไว้วางใจต่อระบบการร้องเรียนร้องทุกข์	สปอต	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนสปอตรายการที่เผยแพร่	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสาร	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด
	๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนของประชาชนใน กระบวนการต่างๆ ในคู่มือสำหรับ ประชาชน	คู่มือ	๑๓	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนคู่มือในการประชาสัมพันธ์	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสาร	แขวงทางหลวงชนบทตราด
	๒.๖ ผลิตและเผยแพร่รายการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ ต่อระบบการร้องเรียนร้องทุกข์	รายการ	๑	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนรายการที่ผลิตเพื่อเผยแพร่	ประชาชนและทุกส่วนราชการได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสาร	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด
	๒.๗ ประชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในรายการ ของ สวท.ตราด	ครั้ง	๗๐๐	ไม่มี งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนรวมถึง ประชาชน ได้รับทราบแนวทางการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>				<b>๑,๔๗๖,๖๐๐</b>			